

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข**

**ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

**ชื่อชมรม** คนดีศรีเชียงใหม่ **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใน

**สถานที่ตั้ง** ๔๒๐ ถนนสุขาภิบาล ๑ ตำบลเชียงใน อำเภอเชียงใน จังหวัดอุบลราชธานี

**ชื่อผู้ประสานงาน** นายพิรพล เหนือเกาะหวาย ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเชียงใน โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๒๕๑๘๕๐

**จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน** ๔๐ คน **จำนวนกลุ่มเป้าหมาย** ๔๐ คน **จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗** รวม ๑๐ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวม ไม่ใช้งบประมาณ - บาท

จำนวนงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่ใช้งบประมาณ - บาท

**จำนวนงบประมาณอื่นๆ** รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงในได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๔๐ คน
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงในได้สนับสนุนและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๔ แห่ง
- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใน เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๔๐ คน

**ระยะเวลาที่ดำเนินการ** ๑๒ เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน**

- บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใน สามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำได้
- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใน เพิ่มมากขึ้น
- เจ้าหน้าที่ที่มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ให้แก่เจ้าหน้าที่
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใน รับทราบมาตรการและแนวทางในการป้องกันทุจริต
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใน มีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.๖๗)	
๑.จัดประชุมบุคลากรเพื่อรับฟัง	เพื่อประกาศเจตนารมณ์	- สสอ	ร้อยละ ๘๐	มีการประกาศ						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.๖๗)		
นโยบาย และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตแสดงออกถึงความโปร่งใสตรวจสอบได้	- รพ.สต.ทุกแห่ง	สสอ./รพ.สต.ทุกแห่งเพื่อรับฟังนโยบาย และประกาศเจตนา	เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	-	↔					
			รณมร่วมกับผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต			↔					
๒.กิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติไม่ชอบถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริตมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	- สสอ - รพ.สต.ทุกแห่ง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมมีการถวายสัตย์ปฏิญาณที่ดีและต่อต้านการทุจริต		-	↔					
๓.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนร่วม	-สสอ.	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดได้รับความรู้	บุคลากรไม่มีการกระทำผิดทางวินัยหรือถูกตั้งกรรมสอบสวนทางวินัย	-	←					→
๔.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานโปร่งใสตรวจสอบได้	-สสอ.	ร้อยละหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	หน่วยงานไม่มีข้อผิดพลาดจากการตรวจสอบภายใน	-	←					→
๕.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยงานในสังกัดใช้ยาอย่างเหมาะสม	เพื่อให้ผู้รับบริการปลอดภัยจากการใช้ยา	-รพ.สต.ทุกแห่ง	จำนวนหน่วยบริการผ่านเกณฑ์	หน่วยบริการมีการใช้ยาตาม							



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.๖๗)		
	มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติตนมีจิตสำนึกที่ดีงาม		ร้อยละ ๘๐		-	←				→	
๑๐.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมจริยธรรม	เพื่อให้มีหน่วยงานร้องทุกข์	-สสอ. -รพ.สต. ทุกแห่ง	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบุคลากรรับเรื่องร้องทุกข์	เรื่องร้องทุกข์สามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	-	←				→	

ลงชื่อ



สนอแผน

(นายพิรพล เหนือเกาะหวาย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

วันที่ ๑๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายชววิทย์ ธานี)

สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

วันที่ ๑๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗